Fiche technique de la Formation d'équipe :
« Développer de nouvelles pratiques »
dans le cadre du nouveau modèle militant (issu du projet AMD)

Public :

Cette formation s'adresse aux **équipes locales et régionales** dans le cadre du nouveau modèle et organisation militante.
La **composition du groupe** (8-10 participants) tient compte de l'évolution des rôles et de la taille des équipes :

- Équipe Locale : Responsable de Pôle Militant, Responsable de pôle militant adjoint et Animateur local (1 ou plusieurs selon la taille de l'EL)
- Équipe Régionale : Coordinateur Régional, Coordinateur régional adjoint, Animateur Régional (2 et plus selon la taille de l'ER) et Cham.

Durée : 1 jour à Paris 7ème , 156 avenue de l'Université

Finalité : Ce qui est recherché :

- La place et le rôle de chacun.e sont plus clairs, notamment en ce qui concerne les nouveaux rôles AL et AR.
- L'organisation et la dynamique collective, pour « travailler ensemble » sur le nouveau modèle militant, sont mieux ajustés par rapport à l'existant : les interactions, les modes de fonctionnement, les espaces communs (réunions, ateliers), la complémentarité avec les salariés.

Objectifs pédagogiques : un travail collectif sur les problématiques rencontrées et liées à la mise en œuvre du nouveau modèle militant dans les équipes EL et ER :

1. Savoir poser et résoudre collectivement un problème complexe :
   - Une méthode de questionnement
   - Des mini apports des interveant.es sur : rôles, délégation, organisation et dynamique collective.

2. Expérimenter la démarche de résolution de problème en s'appuyant sur les problématiques apportées et choisies par les participants (préparation)

3. Prendre du recul, en tant qu'équipe, sur son mode d'organisation et de fonctionnement, grâce aux regards croisés des autres équipes.

4. Partager les pratiques et les expériences liés à la mise en œuvre du modèle militant.

Préparation : Les participants viennent préparés :

- **Fiches à remplir** sur l'état d'avancement de leur équipe (EL, ER) sur la mise en œuvre du modèle militant et les souhaits de problématiques à aborder à la formation.

- **Interviews téléphoniques** avec l'intervenant, 10 à 15 jours avant la formation

✓ Avec chacun.e (20') et sur la base des réponses de la fiche : RPM, AL, CR, AR, Cham.
✓ Par équipe (45' en binôme ou trinôme) pour mutualiser et choisir une problématique prioritaire à aborder en formation (Sur 1 jour, il est possible de travailler sur 3 problématiques)